

Управление образования администрации Неклиновского района
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Васильево-Ханжоновская средняя общеобразовательная школа
имени А.Д. Зеленковой

Приказ

28.12.2020 г.

№ 205

Об утверждении Антикоррупционного стандарта
деятельности МБОУ В-Ханжоновской СОШ

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Областным законом от 12.05.2009г. № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области», Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с целью предупреждения коррупции и осуществления мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики в муниципальных образовательных организациях Неклиновского района

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Антикоррупционный стандарт деятельности МБОУ В-Ханжоновской СОШ.(приложение 1)
2. Сотрудникам МБОУ В-Ханжоновской СОШ при оказании услуг в сфере образования руководствоваться данным Антикоррупционным стандартом.
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и подлежит размещению на сайте МБОУ В-Ханжоновской СОШ, ответственный Щербина А. Н., заместитель директора по ИТ
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
МБОУ В-Ханжоновской СОШ



В. А. Безуглова

С приказом ознакомлены :

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБОУ В-ХАНЖОНОВСКОЙ СОШ

1. Перечень нормативных правовых актов, регламентирующих применение антикоррупционного стандарта

- 1.1.1. Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- 1.1.2. Областной закон от 12.05.2009 г. № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»;
- 1.1.3. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- 1.1.4. Областной закон от 29.10.2013 г. №26-ЗС «Об образовании в Ростовской области».

1.2. Цели и задачи введения антикоррупционного стандарта

- 1.2.1. Антикоррупционный стандарт представляет собой единую для сферы деятельности муниципальных образовательных организаций систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в сфере образования.
- 1.2.2. Введение Антикоррупционного стандарта осуществлено в целях совершенствования деятельности МБОУ В-Ханжоновской СОШ в сфере образования и создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан.
- 1.2.3. Задачи введения Антикоррупционного стандарта:
 - 1.2.3.1. создание системы противодействия коррупции МБОУ В-Ханжоновской СОШ;
 - 1.2.3.2. устранение факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции в МБОУ В-Ханжоновской СОШ;
 - 1.2.3.3. формирование в МБОУ В-Ханжоновской СОШ нетерпимости к коррупционному поведению;
 - 1.2.3.4. повышение эффективности деятельности МБОУ В-Ханжоновской СОШ;
 - 1.2.3.5. повышение ответственности работников МБОУ В-Ханжоновской СОШ при осуществлении ими своих прав и обязанностей.

2. Основные понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Запреты, ограничения и обязанности, обеспечивающие предупреждение коррупции в деятельности МБОУ В-Ханжоновской СОШ

3.1. Запреты, ограничения и обязанности устанавливаются в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Ростовской области.

3.2. Перечень запретов, ограничений и обязанностей в сфере предоставления образовательных услуг:

Запреты:

- оказывать платные образовательные услуги вместо образовательной деятельности, финансируемой за счет средств бюджета;
- оказывать платные образовательные услуги, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;
- получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
- использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового обеспечения, другое имущество образовательного учреждения;
- разглашать или использовать в целях, не связанных с работой в муниципальной образовательной организации сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
- использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по

признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических и культурных традициях народов;

- создавать политические партии и религиозные организации (объединения);
- использовать методы и средства обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся.

Ограничения:

- к трудовой деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;
- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в силу приговором суда.

Обязанности:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- уведомлять в письменной форме своего работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только станет об этом известно;
- уведомлять работодателя, органы прокуратуры и другие государственные органы о случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Требования к применению и исполнению антикоррупционного стандарта

4.1. Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности МБОУ В-Ханжоновской СОШ при осуществлении своих функций.

4.2. Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения.

4.3. За применение и исполнение Антикоррупционного стандарта несут ответственность работники МБОУ В-Ханжоновской СОШ.

Общую ответственность за применение и исполнение Антикоррупционного стандарта несет руководитель МБОУ В-Ханжоновской СОШ.

**5. Требования к порядку и формам
контроля за соблюдением образовательными организациями
установленных запретов, ограничений и обязанностей**

5.1. Контроль за соблюдением сотрудниками МБОУ В-Ханжоновской СОШ установленных запретов, ограничений и обязанностей осуществляет директор МБОУ В-Ханжоновской СОШ.

5.2. Формы контроля за соблюдением установленных запретов, ограничений и обязанностей:

5.2.1. отчеты руководителя МБОУ В-Ханжоновской СОШ о соблюдении антикоррупционного стандарта в образовательной организации и об исполнении мероприятий в соответствии с планом по противодействию коррупции в сфере образования, размещаемых на сайте образовательной организации.

Отчеты размещаются ежегодно по окончании календарного года на сайте образовательной организации в разделе «Противодействие коррупции».

В случае необходимости предоставлять информацию о мероприятиях по противодействию коррупции ответственному лицу в Управлении образования Администрации Неклиновского района, наделенного функциями по предупреждению коррупционных правонарушений.

5.2.2. Обращения и заявления граждан (работников, обучающихся, родителей, законных представителей несовершеннолетних) о фактах или попытках нарушения установленных запретов, ограничений и дозволений.

**6. Порядок изменения установленных запретов,
ограничений и обязанностей**

6.1. Изменение установленных запретов, ограничений и обязанностей производится путем внесения изменений в настоящий Антикоррупционный стандарт.